

SKYRIUS **Karjeros galimybių pažinimas**TEMA **Karjeros galimybės kintančiame darbo pasaulyje**

5 Istorijos



Keičiantis darbo aplinkai, kinta ir asmeninės žmonių karjeros. Tokiais atvejais dažnas būna priverstas ieškoti išeičių: dirbti kitaip, keisti specializaciją ar net profesiją.

Pateikiame jums keletą istorijų, kurias perskaityę, atsakykite į klausimus:



1

Marta dirbo toje pačioje įmonėje jau kelerius metus ir pajuto, kad jai trūksta įkvėpimo, kad darbas jai tampa vis mažiau įdomus. Merginai kilo mintis, kad būtų gerai pakeisti savo darbą ir surasti naują karjeros kryptį. Po kelių savaitių svarstymų Marta nusprendė pradėti ieškoti naujo darbo. Ji sužinojo apie vieną naują startuolį, kuris kūrė inovatyvias technologijas. Marta jau seniai domėjosi šia sritimi, todėl nusprendė pabandyti. Ji nusiuntė savo CV ir laišką, kuriame aprašė savo sugebėjimus ir norą prisidėti prie naujo produkto kūrimo. Po savaitės Marta gavo atsakymą ir buvo pakviesta į darbo pokalbį. Pokalbio metu ji sužinojo, kad kompanija ieško žmonių, kurie yra lankstūs ir pasiruošę dirbti neįprastoje aplinkoje. Marta sutiko pabandyti ir buvo priimta į komandą. Pradžioje ji nesijautė labai patogia, tačiau per kelias savaites apsiprato prie naujos darbo aplinkos ir sužinojo daug naujų dalykų. Marta buvo patenkinta savo sprendimu keisti darbą. Dabar ji jautėsi įkvėpta ir motyvuota. Po kelių mėnesių kompanijos vadovas pakvietė Martą į savo kabinetą, pagyrė ją už pastangas ir pasiūlė jai naują projektą, kuriame ji galėtų pritaikyti savo žinias ir sugebėjimus.

2

Jonas ilgą laiką, nuo pat studijų baigimo, dirbo toje pačioje įmonėje ir visada buvo patenkintas savo darbu. Tačiau pastaraisiais metais Jono darbas tapo vis sudėtingesnis, reikalavo vis daugiau atsakomybės ir jėgų. Jis pastebėjo, kad kompanijos vadovai vis labiau koncentruojasi į pelno siekimą, nekreipdami dėmesio į savo darbuotojų neigiamus atsiliepimus apie įmonės fizinę, psichologinę ir socialinę darbo aplinką, todėl Jonas jautėsi vis labiau nusivylęs. Netikėtai jis susitiko su keletu draugų, kurie pradėjo savo verslą, atrodė laimingi ir patenkinti savo pasirinkimu. Jonui šis draugų sprendimas patiko, jis pradėjo svarstyti apie savo galimybes kurti savo darbo vietą ir tapti savarankišku. Jonui tapo aišku, kad jo karjeros ateitis pirmiausia priklauso nuo jo paties ir jo gebėjimo prisitaikyti prie naujų iššūkių. Svarbiausia, Jonas pasijuto atviras naujoms galimybėms ir pasiruošęs prisitaikyti prie kintančio darbo pasaulio.



3

Kai prieš porą metų baigiau universitetą ir pradėjau ieškoti darbo, pastebėjau, kad darbo rinka gerokai pasikeitusi nei aš įsivaizdavau mokykloje. Pavyzdžiui, atsirado daugiau laisvai samdomų darbuotojų, kurie dirba pagal sutartis su įmonėmis arba kaip savarankiški verslininkai. Be to, darbo rinkoje yra daug daugiau laiko ir projektų valdymo programų, kurios leidžia žmonėms dirbti nuotoliniu būdu arba dirbti ne vienoje, bet keliose vietose vienu metu. Po kelių mėnesių aktyvios darbo paieškos ir apsilankymo keliose darbo vietose, nusprendžiau, kad noriu dirbti laisvai samdomu darbuotoju. Tai leidžia man turėti daugiau laiko valdymo ir pasirinkimo galimybių. Tačiau laisvai samdomas darbas taip pat reiškia, kad man pačiam reikia rasti savo klientus, dirbti su jais ir valdyti savo finansus. Tai reikalauja iš manęs daugiau savarankiškumo ir atsakomybės, bet taip pat suteikia daugiau laisvės ir galimybių pačiam organizuoti savo veiklas.

4

Kartą mano geriausias draugas Andrius atėjo pas mane ir pradėjo kalbėti apie savo darbą. Jis sakė, kad jau kurį laiką savo darbo vietoje jaučiasi ne visai patogiai ir norėtų keisti karjerą. Aš nustebau, nes Andrius dirbo toje pačioje įmonėje jau daugiau nei 5 metus ir visada sakė, kad jis patenkintas savo darbu. Andrius pasakojo, kad įmonė, kurioje jis dirba, per pastarąjį laikotarpį patyrė nemažai pokyčių. Pirma, kompanija nusprendė perkelti savo veiklą į kitą miestą, todėl Andriui teko gaišti daug daugiau laiko, kad nuvažiuoti iki darbovietės. Antra, įmonė įdiegė naujus valdymo metodus ir procesus, dėl kurių darbas tapo žymiai sudėtingesnis. Andrius pasakojo, kad nors jis mėgsta savo darbą ir kolektyvą, pokyčiai kompanijoje verčia jį apsvarstyti ir savo karjeros pasirinkimo pokyčius. Jis pradėjo ieškoti galimybių įsidarbinti kitur arba netgi bandyti savo jėgas kaip savarankiškas specialistas.

5

Viktoriją netikėtai išsikvietė darbdavys ir pasiūlė jai naują darbą, kuris būtų atliekamas nuotoliniu būdu. Viktorija nebuvo tikra, ar jai tai tinka, nes ji visada mėgo bendrauti biure su savo kolegomis. Tačiau, pasvėrusi visus privalumus ir trūkumus, ji sutiko išbandyti šią naują darbo patirtį. Naujame darbe Viktorija daugiausia dirbo nuotoliniu būdu iš namų ir su kolegomis susitikdavo tik virtualiai. Pradžioje jai tai atrodė sudėtinga, bet per gana trumpą laiką Viktorija sugebėjo prisitaikyti ir atrasti savo naujojo darbo privalumus: darbas tapo ne toks rutininis ir atsirado galimybė savarankiškai planuoti savo darbo laiką.

Kuo šios istorijos tarpusavyje panašios? Kuo skiriasi?

Ko galėtumėte pasimokyti iš šių istorijų?



Kokias idėjas, istorijose užkoduotas mintis galėtumėte prisitaikyti sau ateityje?

Ką galėtumėte padaryti asmeniškai, kad darbo aplinkoje kylančios problemos būtų kuo mažesnės arba neatsirastų visai?

Kaip asmeniškai galėtumėte paveikti darbo aplinkos pokyčius?

Pabandykite savo refleksijas supildyti į loginę seką:

KYLANČIOS PROBLEMOS

-
-
-
-
-

GALIMI SPRENDIMO BŪDAI

-
-
-
-
-

PASIŪLYMAI, KAIP IŠVENGTI PROBLEMŲ

-
-
-
-
-